



Akava-  
akatemia

# Henkilöstö- *koulutus*

Syksy 2020—kevät 2021

## SISÄLLYS

Esipuhe: Poikkeuskevään opeilla Akava-akatemiaan uuteen kauteen	3
1 Perehdyttämiskoulutus	4
2 Teemakoulutus	6
3 Muu henkilöstökoulutus	10
TJS Opintokeskus ja ETUI	14
Koulutustilaisuuksien ajankohdat kaudella 2020–2021	16



### Akava-akatemiaan työtiimi:

Jaana Ignatius, palvelupäällikkö  
Akava-akatemiaan johto, koulutussuunnittelu  
jaana.ignatius@akava.fi  
puh. 040 700 2225

Solja Lapilainen, sihteeri  
solja.lapilainen@akava.fi  
puh. 020 7489 413

Akava  
Käyntiosoite: Kellosilta 7, Itä-Pasila  
Postiosoite: Rautatieläisenkatu 6, 00520 Helsinki  
puh. 020 7489 400  
www.akava.fi

taitto: Paula Jääskeläinen  
paino Offset-Pave Oy, Järvenpää, 2020  
ISBN: 978-952-7281-20-8

# Poikkeuskevään opeilla Akava-akatemiaan uuteen kauteen

Kevät 2020 on ollut meille kaikille mieleenpainuva. Se on opettanut sopeutumaan ja toimimaan uusin tavoin. Korona-aika on ollut oppimiskokemus myös Akava-akatemialle, sillä muutos on aina mahdollisuus uuden oppimiselle. Siirsimme koronan myötä kaikki koulutuksemme verkkokoulutuksiksi Teamsin avulla. Nyt tehdessämme tätä koulutussuunnitelmaa emme vielä tiedä, millaisena syksy 2020 näyttäytyy. Tästä syystä koulutusten sisällöissä ja toteutustavoissa on pyritty huomioimaan tämä erityinen tilanne. Syksyn koulutuksiin voi osallistua joko paikan päällä tai etänä Teamsin kautta. Erityisesti teemakoulutusten sisällöt tarkentuvat aina lähempänä koulutuksen ajankohtaa, jotta saamme koulutukseen mukaan kaikkein tuoreimmat tiedot ja näkökulmat aiheesta. Sisällöissä huomioimme myös Akavan parhaillaan päivitettävän strategian tuomat tarpeet osaamisen kehittämiseksi.

Tarjoamme Akava-akatemiassa tuttuun tapaan perehdyttämis- ja teemakoulutuksia sekä pidempikes-toista, syventävää henkilöstökoulutusta. Perehdyttämiskoulutukset sopivat erityisesti yhteisömme uusille työntekijöille sekä niille, joilla on tarve päivittää tietojaan. Ne antavat osallistujille hyvän yleis-kuvan Akavasta keskusjärjestönä, neuvottelu- ja edunvalvontajärjestöistä sekä yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta. Teemakoulutukset vastaavasti ovat noin puolen päivän mittaisia ajankohtaiskatsauksia tärkeisiin akavalaisiin työelämän ja vaikuttamisen teemoihin höystettynä yhteisillä pohdintoilla ja osallis-tavilla tehtävillä. Mukaan kannattaa ilmoittautua oli sitten teeman vahva osaaja tai muutoin kiinnostunut kehittämään osaamista kyseisellä aihealueella. Tavoite on, että osaaminen ja ymmärrys omasta roolista yhteisessä edunvalvonnassa ja vaikuttamisessa vahvistuu.

Akava-akatemia kaudella 2020–2021 on käynnissä myös kaksi mielenkiintoista Muu henkilöstökoulutus -otsikon alle sijoittuvaa kokonaisuutta: Akava-yhteisön Järjestöjohtamisen JYET-koulutus oppisopi-muskoulutuksena sekä Mentorointiohjelma yhdessä Suomen Mentorit ry:n kanssa. Järjestöjohtamisen koulutuksen toteuttajakumppanina on Rastor-instituutti. Syksyllä jatkuvat Akavan pääekonomisti Pasi Sorjosen taloustuokiot. Niihin voivat osallistua Akava-yhteisön henkilöstön lisäksi jäsenliittojen aktiivit jäsenet sekä luottamusmiehet. Toteutamme tulevan kauden aikana myös muita osaamista syventäviä henkilöstökoulutuksia nopeallakin aikataululla, tarpeeseen vastaten ja tarpeita ennakoiden.

Tiedotamme Akava-akatemia koulutuksista tämän koulutuskalenterin lisäksi Akaverkossa, Akava-yhtei-sön sisäisessä uutiskirje Nytissä sekä sähköpostitse koulutusten markkinointikirjeissä. Toivomme, että tieto tarjolla olevista koulutuksista saavuttaisi jäsenliitoissa koko henkilöstön ja hallinnon toimijat, sillä osaaminen on meidän yhteinen asiaamme.

## Tule mukaan!

Jaana Ignatius  
palvelupäällikkö, Akava



# 1 Perehdyttämiskoulutus

## Akava – keskusjärjestö tutuksi

Akava — keskusjärjestö tutuksi toteutetaan kokopäiväisenä kaksi kertaa kaudessa. Päivän aikana tutustutaan kattavasti keskusjärjestö Akavan toimintaan ja nautitaan kahvit vapaamuotoisesti ajankohtaisista asioista keskustellen Akavan puheenjohtajan kanssa. Osallistujat tutustuvat Akavan strategian mukaisiin teemoihin ja Akavaan organisaationa.

### Tavoite

- antaa perustietoa ja ajankohtaista sisältöä Akavasta
- tutustua Akavan toimistoon ja saada tietoa Akavan tehtävästä, tavoitteista sekä vaikuttamistyöstä
- tutustua toisiin osallistujiin, verkostoitua sekä syventää yhteisöllisyyttä akavalaisien toimihenkilöiden kesken.

### Kenelle

Koulutus sopii erityisesti uusille toimihenkilöille, mutta myös kaikille jäsenjärjestöjen toimihenkilöille ja hallinnon toimijoille, jotka haluavat päivittää tietojansa keskusjärjestöstä.

### Kouluttajina ja mukana

Akavan toimiston johtajia, asiantuntijoita sekä Akavan puheenjohtaja

### Ajankohta ja paikka

torstai 24.9.2020 klo 8.30–15.30  
torstai 28.1.2021 klo 8.30–15.30  
Akavan toimisto

Akava tarjoaa aamukahvin, lounaan ja iltapäiväkahvin



## Neuvottelujärjestöt tutuksi

Akava-yhteisössä toimii kolme neuvottelu- ja edunvalvontajärjestöä, Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestön Juko, Ylemmät Toimihenkilöt YTN ja AKY - Akavalaiset yrittäjät. Mikä on niiden tehtävä ja rooli Akava-yhteisössä ja yhteiskunnassa laajemmin? Miten ja missä ne toimivat? Millainen on neuvottelujärjestelmä? Neuvottelujärjestöt tutuksi -perehdytyskoulutus antaa vastauksia mm. näihin kysymyksiin.

### Tavoite

Koulutuksen tavoitteena on antaa tietoa Akavan neuvottelujärjestöistä, niiden roolista ja toiminnasta Akava-yhteisössä.

### Kenelle

Koulutus sopii kaikille jäsenjärjestöjen toimihenkilöille ja hallinnon toimijoille, jotka haluavat perehtyä neuvottelu- ja edunvalvontajärjestelmään tai päivittää tietonsa aiheesta. Erityisesti koulutus sopii kaikille uusille työntekijöille.

### Kouluttajat

Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestön Jukon, Ylemmät Toimihenkilöt YTN:n ja AKY - Akavalaiset yrittäjät ry:n asiantuntijat  
Pekka Piispanen, johtaja, Akava

### Ajankohta ja paikka

perjantai 22.1.2021 klo 9.00–14.00

## Tehokkaan lobbauksen ABC

### Yhteiskunnallinen vaikuttaminen tutuksi

Yhteiskunnallisen vaikuttamisen koulutuksessa perehdytään edunvalvonnan ja vaikuttamisen periaatteisiin sekä Akavan rooliin niissä. Samalla luodaan kuvaa edunvalvonnan ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen toimintamalleista. Koulutus järjestetään kerran vuodessa puolen päivän mittaisena tehopakettina.

### Ajankohta ja paikka

torstai 10.12.2020 klo 9.00–12.00  
Akavan toimisto

### Tavoite

- lisätä osallistujien ymmärrystä yhteiskunnallisen vaikuttamisen perusteista ja toimintatavoista akavalaisessa edunvalvonnassa.
- tutustua Akavan vaikuttamistyöhön ja sen toimintaperiaatteisiin.

### Kenelle

Koulutus sopii kaikille jäsenjärjestöjen toimihenkilöille ja hallinnon toimijoille, jotka haluavat perehtyä aiheeseen. Koulutus sopii hyvin myös uusille toimihenkilöille.

### Kouluttajat

Akavan yhteiskunnallisen vaikuttamisen asiantuntijat: Hanna-Maija Kause, Emmi Venäläinen, Anu Tuovinen

## Ilmoittautuminen perehdyttämiskoulutukseen

Koulutustiedote ohjelmiseen lähetetään jäsenjärjestöille sähköpostitse noin kuukautta ennen tilaisuutta.

### Ilmoittautuminen

ks. ilmoittautumislinkki takasivulla

Koulutukseen on mahdollista osallistua myös etänä. Mikäli poikkeusolot jatkuvat syksyllä, varaudumme siirtämään koulutukset kokonaan Teams-etäkoulutuksiksi. Ilmoittautumisen yhteydessä tehdään valinta, osallistuuko etänä. Etäosallistujille lähetetään linkki osallistumista varten muutama päivä ennen koulutusta.

### Koulutuksen hinta

Koulutus on maksuton.

### Peruutusehdot

Osallistumisen peruuttaminen tulee tehdä etukäteen vähintään 2 päivää ennen tilaisuutta, muuten veloitamme 50 euroa koko päivän / 30 euroa puolen päivän tilaisuudesta.

Lisätietoja: [solja.lapilainen@akava.fi](mailto:solja.lapilainen@akava.fi)

## 2 Teemakoulutus

### Akavan vaikuttamisen toiminta-alueet:

- Työelämä
- Sosiaaliturva
- Osaaminen ja sivistys
- Kasvu, työllisyys ja yrittäjyys
- Talous ja verotus
- Opiskelijavaikuttaminen
- Aluevaikuttaminen
- Eurooppaedunvalvonta

Akava vaikuttaa valtakunnallisella, alueellisella ja kansainvälisellä tasolla keskusjärjestönä ja jäsenliittojensa kautta.

Teemakoulutukset rakennetaan tukemaan Akavan toiminta-alueita.

### Tutkittua tämän hetken tietoa – Akava Works -showcase

Akava Works on Akavan ajatuspaja ja tiedontuotantoyksikkö, joka toteuttaa ja tuottaa ajankohtaista akavalaista tutkimustietoa. Tässä showcase-tyylisessä teemakoulutuksessa Akava Worksin tutkijat ja asiantuntijat esittelevät ajankohtaisia – sekä jo toteutettuja että yhä työn alla olevia – Akava Worksin tutkimushankkeita ja niiden keskeisiä havaintoja.

#### Kenelle

Kaikille Akava Worksin tuottamista tutkimuksista ja sisällöistä kiinnostuneille.

#### Kouluttajat

Akava Worksin tutkijat ja asiantuntijat

Ajankohta ja paikka  
torstai 18.3.2021 klo 9.00–12.00  
Akavan toimisto

**Akava  
Works**

### Ammattiliitoista työelämäyhteisöiksi – mikä jäsenyyden kivijalka?

Koulutuksessa tartumme peruskysymykseen, miksi joku haluaisi liittyä ammattiliittoon? Tämä teemakoulutus on yhteisen kehittämisen areena. Koulutuksessa etsimme järjestäytymisen uutta identiteettiä, sen sanoittamista sekä erilaisia väyliä sen ilmaisemiseksi, mm. tarkastelemalla:

- miten se näkyy jäsenyydestä puhuttaessa ja ihmisiä kohdattaessa
- miten myymme tiedon ohella tunnetta
- some-ajan markkinointia ja suhdetoimintaa
- keitä haluamme puhutella (segmentointi)
- mitä nuorten aikuisten kanssa olisi tehtävä toisin
- miten jokainen meistä voisi olla oman elämänsä jäsenhankkija, mitä minun on ymmärrettävä

#### Kenelle

Koulutus sopii liittojen asiantuntijoille, jotka työskentelevät jäsenrajapinnassa ja haluavat kehittyä jäsenyyden markkinoinnissa

#### Kouluttajat

Jaana Ignatius, Ida Mielityinen, ulkopuoliset asiantuntijat

Ajankohta ja paikka  
perjantai 18.9.2020 klo 9.00–15.00,  
sis. lounaan

## Työeläkekoulutus

Toteutamme jälleen Työeläkevakuuttajat TELA ry:n kanssa yhteistyössä Työeläke-  
teemakoulutuksen. Koulutuksessa tartutaan eläkepolitiikan ajankohtaisiin kysy-  
myksiin ja pohditaan mm. työeläkejärjestelmän kestävyyttä tulevaisuudessa syn-  
tyvyyden alentuessa, työkäisen väestön vähentyessä ja työelämän murroksessa.

### Kenelle?

Akavalaisten liittojen asiantuntijat ja hallinto sekä kaikki, joita aihe kiinnostaa.

### Kouluttajat

Kouluttajina asiantuntijat Telasta ja Eläketurvakeskuksesta

### Ajankohta ja paikka

torstai 22.4.2021 klo 9.00–12.00



## Työelämä NYT!

Työelämä NYT! on neljän ajankohtaisen teemakoulutuksen sarja:

- Työelämän laatu (työlainsäädäntö, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus, työsuojelu ja työhyvinvointi)
- EU-politiikka
- Työelämän turva (sosiaaliturva, työttömyysturva)
- Kasvu ja osaaminen (koulutus, tutkimus, yrittäjyys, innovaatiotoiminta, talous)

Tavoitteena on päivittää, mitä juuri nyt on menossa työelämälainsäädännön ja työelämävaikuttamisen eri osa-alueilla. Miten koronaviruksen (COVID-19) myötä elämämme poikkeukselliset ajat ovat vaikuttaneet niin työelämään kuin yhteiskunnalliseen toimintaamme?

### Kenelle

Puolen päivän koulutustilaisuudet sopivat erityisesti akavalaisien liittojen asiantuntijoille ja hallinnon vaikuttajille, mutta myös kaikille, jotka kokevat teemat itselleen hyödyllisiksi.

### Kouluttajat

Sisältökokonaisuuksien mukaisesti Akavan toimiston asiantuntijat

### Työelämän laatu

Mitä kuuluu työlainsäädäntöön, tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen? Mitä nykyinen hallitus haluaa tehdä työsuojelun ja työhyvinvoinnin alueilla? Millaisia ovat Akavan linjaukset ja miten niitä viedään eteenpäin? Muuttiko korona-aika (COVID-19) kaiken vai ei mitään?

### EU-politiikka

Nykyinen EU-parlamentti ja -komissio ovat noin vuoden ikäisiä. Miltä toiminta EU:ssa näyttää? Millainen on EU:n tilanne koronaviruksen (COVID-19) jälkeen? Mitkä ovat Akavan EU-vaikuttamisen painopisteet? Millaista on Akavan vaikuttamistyö EU:ssa?

### Työelämän turva

Lomautusten ja irtisanomisten määrä ja näistä seurannut työttömyys kasvoivat räjähdysmäisesti koronaviruksen (COVID-19) myötä kevään 2020 aikana. Koulutuksessa tarkastellaan ajankohtaista tilannetta laajasti työelämän turvan näkökulmasta niin työttömyys- kuin sosiaaliturvankin osalta. Millaisia ovat Akavan linjaukset ja miten niitä edistetään? Entä mitkä ovat politiikan taistelulinjat?

### Kasvu ja osaaminen

Akavalaisesta näkökulmasta osaaminen ja koulutus sekä tutkimus- ja innovaatiotoiminta liittyvät suoraan Suomen talouskasvun ja hyvinvointimme rakentamiseen. Haluamme Suomeen sivistyneen kansan ja työpaikkoja, jotka vaativat korkeaa osaamista. Miten tämä Akavan mielestä tapahtuisi? Entä millä linjoilla on maamme hallitus? Mitä korona-aika muutti?:

## Työelämän laatu

### Ajankohta

torstai 8.10.2020 klo 9.00–12.00

Kouluttajat: Miia Kannisto, Hanna-Maija Kause, Miika Sahamies, Lotta Savinko

## EU-politiikka

### Ajankohta

Koulutuksen ajankohta täsmentyy myöhemmin.

Kouluttajat: Markus Penttinen ja vierailevat asiantuntijat

## Työelämän turva

### Ajankohta

torstai 12.11.2020 klo 9.00–12.00

Kouluttajat: Katri Ojala, Heikki Taulu

## Kasvu ja osaaminen

### Ajankohta

keskiviikko 17.2.2021 klo 9.00–12.00

Kouluttajat: Elina Sojonen, Pasi Sorjonen, Anu Tuovinen, Emmi Venäläinen, Vesa Vuorenkoski





## Ilmoittautuminen teemakoulutukseen

Kutsu, ohjelma ja ilmoittautumishjeet lähetetään Akavan jäsenjärjestöihin sähköpostitse viimeistään kuukautta ennen tilaisuutta. Lisäksi noin viikkoa ennen koulutustilaisuutta saat sähköpostiisi myös tilaisuuden ohjelman.

**Ilmoittautumislinkki:** ks. takasivu

Koulutukseen on mahdollista osallistua myös etänä. Mikäli poikkeusolot jatkuvat syksyllä, varaudumme siirtämään koulutukset kokonaan Teams-etäkoulutuksiksi. Ilmoittautumisen yhteydessä tehdään valinta, osallistuuko etänä. Etäosallistujille lähetetään linkki osallistumista varten muutama päivä ennen koulutusta

### **Teemakoulutuksen hinta**

Koulutus on maksuton (sisältää koulutuksen, materiaalin ja tarjoilut)

### **Peruutusehdot**

Osallistumisen peruuttaminen teemakoulutukseen tulee tehdä etukäteen vähintään 2 päivää ennen tilaisuutta, muutoin veloitamme 30 euroa.

## 3 Muu henkilöstökoulutus

### Akava-yhteisön Järjestöjohtamisen JYET-koulutus oppisopimuskoulutuksena

Huom! Tähän koulutukseen hakeutuminen päättyy jo 16.6.2020.

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto-opinnot (JYET) järjestetään Akava-yhteisölle räätälöitynä järjestö- ja verkostojohtamisen oppisopimuskoulutuksena 2020–2021. Järjestämme koulutuksen yhteistyössä Rastor-instituutin kanssa.

Tässä järjestö- ja verkostojohtamiseen painottuvassa kokonaisuudessa on mahdollisuus parantaa valmiuksiaan toiminnan tavoitteellisessa kehittämisessä ja sen johtamisessa. Koulutuksen aikana toteutetaan kehittämisprojekteja, hankitaan uusia taitoja muutoksen johtamiseen, brändin rakentamiseen sekä jäsen toiminnan kehittämiseen. Koulutuksessa perehdytään verkostojen hallintaan ja talouden johtamisen merkitykseen sekä viestintään. Koulutus on myös mainio tilaisuus verkostoitua Akava-yhteisössä sekä jakaa kokemuksia muiden kanssa.

Vaikka koulutuksen rakenne ja toteutustapa on sidottu JYET:iin ja oppisopimukseen, on sisältö ja painotukset suunniteltu yhteisömme tarpeiden pohjalta. Näitä painotuksia tarkistetaan vielä koulutuksen käynnistyttyä vastuupettajan kanssa. Koska kyse on näyttötutkinnosta, jokaisen osallistujan opinnot myös henkilökohtaistetaan. Akavalaiset järjestöspesifit aiheet käsitellään webinaarien ja yhteisen keskustelun sekä sparrauksen kautta. Näin koulutuksen aikana tullaan käsittelemään meille järjestöinä tarpeelliset asiat eli ”kivijalat”.

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto koostuu yhdestä pakollisesta tutkinnonosasta, Johtajana toimiminen (80 osp) ja kahdesta valinnaisesta tutkinnonosasta (molemmat 50 osp), joista toinen on valittu etukäteen Liiketoiminnan erikoisammattitutkinnosta (Myynnin ja markkinoinnin osaamisala), Brändin kehittäminen. Toisen jokainen osallistuja voi valita itse, vaihtoehtoina:

- Strategiatyön johtaminen
- Projektin johtaminen
- Työyhteisön kehittämisen johtaminen
- Henkilöstön ja osaamisen johtaminen
- Asiakkuuksien johtaminen
- Talouden johtaminen
- Tuotanto- tai palveluprosessien johtaminen

Koulutukseen voi liittää myös kaksi erillistä maksullista kokonaisuutta:

- DISC-johtajuusprofiili ja/tai DISC-työyhteisöprofiili
- Henkilökohtainen Coaching

Näistä kerrotaan tarkemmin koulutuksen starttipäivässä 11.9.2020. Molemmat kokonaisuudet ovat tarjolla myös koulutukseen osallistumattomille. Tarkempaa tietoa voi kysyä vastuupettajalta (yhteystiedot alla).

#### Kouluttajat

Vastuupettajana toimii osaamispäällikkö Tiina Bergholm (040 661 0254 tai tiina.bergholm@rastorinst.fi) Rastor-instituutista. Hänen lisäksään koulutuksen lähipäivillä on mukana joukko johtamisen asiantuntijoita.

### Koulutuspaikka

Koulutuksen lähipäivät järjestetään Espoossa Rastor-instituutin tiloissa (Revontulentie 7, 02100 Espoo).

### Hakeutuminen

Mukaan ryhmään mahtuu 25 osallistujaa. Hakeutumisaikaa on 16.6.2020. Hakeutuminen koulutukseen tapahtuu Rastor-instituutin ilmoittautumislinkin kautta: <https://www.rastorinst.fi/koulutukset/ilmoittautuminen/product/jarjestojohtaminen-akava/#/basic-information>

Opiskelijavalinta tehdään tutkinnonsuorittamisen kriteerien pohjalta Rastor-instituutissa.

### Kustannukset

Koulutus on osallistujille maksuton, sillä Rastor-instituutti on poistanut koronatilanteen takia oppisopimuskoulutusten omavastuuosuuden kaikilta vuoden 2020 loppuun mennessä aloittavilta opiskelijoilta. Matka- ja ateriakulut sekä koulutuspäivien palkallisuus ovat kunkin työnantajan kanssa sovittavia asioita. Niistä sovitaan viimeistään oppisopimuksen solmimisen yhteydessä. Tutkinnon suorittanut henkilö voi hakea Työllisyysrahastolta Ammattitutkintostipendin (400 euroa) valmistumisen jälkeen. Myöntämisen ehdot: <https://www.tyollisyysrahasto.fi/aikuisopiskelijan-etuudet/ammattitutkintostipendi/>

## AkavaWorks tarjoaa:

### Akavan pääekonomisti Pasi Sorjosen taloustuokiot

AkavaWorks tarjoaa verkossa Teams Live -palvelun kautta taloustuokio-sarjan, jossa pääekonomisti Pasi Sorjonen kertoo tuoreimpien talustilastojen keskeisistä sisällöistä ja tarkastelee Suomen talouden suuntaa niiden valossa. Katsaukset ovat lyhyitä, noin 15–30 minuutin mittaisia. Sisältö vaihtelee ajankohtaisuuden mukaan.

Ei haittaa, vaikka et aina ehtisi osallistumaan. Ilmoittautumalla voit kuitenkin varata mahdollisuuden olla mukana silloin, kun sopii. Poissaolosta ei tarvitse ilmoittaa. Jos on ilmoittautunut jo aiempiin taloustuokioihin, uutta ilmoittautumista ei tarvita. Lähetämme osallistumislinkin kaikille ilmoittautuneille.

### Ilmoittautuminen

Linkki ilmoittautumiseen: [https://www.lyyti.in/Teams\\_paaekonomistin\\_taloustuokiot](https://www.lyyti.in/Teams_paaekonomistin_taloustuokiot)  
Lähetämme ilmoittautuneille esityspäivänä sähköpostitse Teams Live Event -linkin lähetykseen.

### Kenelle

Akava-yhteisön henkilöstö, jäsenliittojen aktiivit ja luottamusmiehet

### Hinta

Tuokiot ovat osallistujille maksuttomia.

### Lisätietoja:

Pasi Sorjonen, [pasi.sorjonen@akava.fi](mailto:pasi.sorjonen@akava.fi), 050 557 5271  
Helena Kallinen, [helena.kallinen@akava.fi](mailto:helena.kallinen@akava.fi), 040 539 0464

### Ajankohta

Syyskauden taloustuokioiden ajankohdat julkaistaan viimeistään elokuussa ja tiedotetaan jäsenjärjestöille sähköpostitse.

## Akava-yhteisön mentorointiohjelma

Huom! Ilmoittautuminen mentorointiohjelmaan on päättynyt jo 31.5.

### Mistä mentorointiohjelmassa on kysymys?

Suomen Mentorien kanssa yhteistyössä on suunniteltu Akava-yhteisön oma, sisäinen mentorointiohjelma, johon voi tulla mukaan aktorina eli mentoroitavana, mentorina tai molempina, jolloin kyse on vertaismentoroinnista.

Mentoroinnissa aktori- ja mentoripari tapaavat toisiaan ohjelman ajan, noin kerran kuussa 1–1,5 h kerrallaan. Perinteisessä mentoroinnissa tapaamisten tarkoituksena on selkeyttää aktorin tavoitteita työelämässä ja esim. urasuunnittelussa, parantaa tavoitteisiin tarvittavia taitoja ja sanoittaa osaamista. Akava-yhteisön mentorointiohjelma tarjoaa vaihtoehtoisesti mahdollisuuden myös vertaismentorointiin, jolloin kyseessä on vertaismentoriparin keskinäinen sparraus ja tuki yhdessä sovitusta teemoista. Mentorin roolissa ei tarvitse olla kokenut huippuosaaja. Riittää, että on jo jonkin verran työelämäkokemusta ja sitä kautta perspektiiviä oman työuran suunnitteluun. Aktorina voi olla työuransa alkuvaiheessa, sen taitekohdassa tai esim. tilanteessa, jossa kaipaa erityistä tukea. Tärkeintä molemmissa rooleissa on aito kiinnostus ja halu jakaa omia kokemuksiaan ja samalla kuunnella sekä oppia toiselta. Mentorointi on molemminpuolinen oppimisprosessi, sillä se antaa uusia näkökulmia työelämään ja omaan työskentelyyn.

Ohjelman kautta niin mentori kuin aktori pääsevät myös laajentamaan verkostojaan yhteisten koulutustilaisuuksien kautta sekä mahdollisten ryhmämentorointitilaisuuksien avulla. Koulutustilaisuuksiin kutsumme kaikki kiinnostuneet Akava-yhteisöstä.

### Kenelle

Akava-yhteisön mentorointiohjelmaan voivat hakeutua mukaan kaikki yhteisössämme työskentelevät henkilöt.

### Ilmoittautuminen

Ilmoittautuminen on päättynyt 31.5. Jos kuitenkin olet kiinnostunut ohjelmasta ja mahdollisuudesta osallistumiseen, ota yhteyttä: Jaana Ignatius (yhteystiedot alla).

### Lisätietoa mentorointiohjelmasta

Jaana Ignatius (jaana.ignatius@akava.fi, 040 7002225)



## Markkinointiklinikat

Jatkamme Akava-akatemiassa myös kaudella 2020–2021 hyväksi havaittuja Markkinointiklinikoita.

Markkinointiklinikat ovat koulutuksia ja työpajoja, joiden tavoitteena on etsiä keinoja herättää kiinnostusta jäsenyyttä kohtaan, markkinoida ammattiliiton palveluja sekä parantaa mielikuvaa järjestäytymisestä. Markkinointiklinikoilla tarkastellaan edellä mainittuja asioita ”out of the box” eli liikutaan totuttujen ajatusten ulkopuolelle. Huomio kiinnitetään jäsenhankintaan liittyvään markkinointiviestintään, tuloksellisiin keinoihin markkinoinnin ja viestinnän toteutuksissa sekä onnistuneisiin kokemuksiin.

Osa Markkinointiklinikoista on maksuttomia, osa maksullisia riippuen ulkopuolisista kustannuksista, joita syntyy esim. asiantuntijapalkkioista. Koulutukset ja työpajat ovat tilanteen ja teeman mukaan joko kokopäiväisiä tai muutaman tunnin mittaisia.

Markkinointiklinikoista tiedotetaan sitä mukaa kuin sisältö, toteutustapa ja ajankohdat varmistuvat, yleensä noin kuukautta ennen tapahtumaa. Seuraa siis sähköpostia ja Akava-akatemian tiedotteita.

Otamme edelleen myös hyviä klinikkaideoita vastaan, teemaehdotukset: Jaana Ignatius, jaana.ignatius@akava.fi

### Peruutusehdot

Ilmoittautuminen on sitova. Peruutusehdot julkaistaan jokaisen Markkinointiklinikan koulutustiedotteessa.



# TJS Opintokeskuksen koulutus- tarjonta

TJS Opintokeskus on Akavan ja STTK:n yhteinen koulutus- ja palveluorganisaatio, joka tukee toimihenkilöiden osaamisen kehittämistä. TJS tarjoaa liitoille, yhdistyksille ja niiden jäsenistölle koulutus-, kulttuuri- ja kehittämispalveluja.

<http://www.tjs-opintokeskus.fi/koulutus/kurssit>



## ETUI tutkii ja kouluttaa

ETUI eli European Trade Union Institute on Euroopan ammatillisen yhteisjärjestö ETUC:n (EAY) itsenäinen tutkimus- ja koulutuskeskus. ETUI tutkii ja kouluttaa eurooppalaisissa työelämään liittyvissä kysymyksissä. Koulutukset järjestetään yhteistyössä liittojen kanssa. ETUI saa rahoitusta Euroopan unionilta, joten koulutukset ovat osallistujille hyvin edullisia.



### Eurooppalainen lisä liittojen omiin koulutuksiin

Koulutuksia järjestetään vuosittain kymmeniä eri puolilla Eurooppaa. Pituus vaihtelee muutamasta päivästä muutamia kuukausia kestäviin kokonaisuuksiin, jotka koostuvat useasta lähiopetusjaksosta. Osa koulutuksista on tarjolla myös verkko-koulutuksina. Koulutusten erityispiirre on oppiminen monikulttuurisessa ympäristössä ja Euroopan laajuinen verkostoituminen. Eri maista tulevat osallistujat tuovat kukin oman kokemuksensa yhteiseen käyttöön. Koulutuksissa käytetään paikallista kieltä, mutta useimmiten työkielenä on englanti ja ranska, joihin on myös tulkkaus.

### Koulutusta kattavasti

Koulutuksissa käsitellään ajankohtaisia eurooppalaisia aiheita. ETUI:n laaja koulutustarjonta syntyy liittojen omien tarpeiden pohjalta. Ehdotuksia aiheista voi lähettää Akavaan ([solja.lapilainen@akava.fi](mailto:solja.lapilainen@akava.fi)).

Koulutuksilla rakennetaan yhteistyötä ja yhteisiä toimintatapoja sekä vaihdetaan kokemuksia muiden maiden parhaista käytännöistä. Omaan osaamista voi vahvistaa mm. johtamisen, projektinhallinnan, kouluttamisen ja viestinnän koulutuksissa. Erillisten kielikurssien lisäksi kielitaito ja ay-sanasto karttavat vieraalla kielellä opiskeltaessa.

### Kenelle

Koulutukset on rakennettu liittojen henkilöstölle. Kunkin koulutuksen kutsussa mainitaan kohderyhmä ja kielikursseilla on myös lähtötasovaatimus.

### Hakeminen

Akava välittää ETUI:n koulutusten kutsut. Kutsuissa on hakemishojeet. ETUI valitsee osallistujat hakemusten perusteella.

### Lisätietoja

Tiedot koulutuksista ovat ETUI:n verkkosivuilla:

[www.etui.org/training](http://www.etui.org/training)

ETUI-yhteyshenkilö Akavassa: Solja Lapilainen, [solja.lapilainen@akava.fi](mailto:solja.lapilainen@akava.fi)



### Akavan missio

Menestystä ja turvaa yhdessä

### Akavan arvot

- jäsenen asialla
- vastuullinen ja avoin toimija
- ennakoiva vaikuttaja

Akava ry on Akava-yhteisön edunvalvontajärjestö, jonka päätehtävänä on edistää työelämään liittyvään lainsäädäntöön vaikuttamista, akavalaisien menestystä ja turvaa kaikissa elämänvaiheissa jäsenjärjestöjen yhteisten tavoitteiden mukaisesti. Akava vaikuttaa toiminta-alueillaan kansainvälisellä, valtakunnallisella ja alueellisella tasolla sekä suoraan että jäsenjärjestöjensä kautta.

#### Visio: Akava on kasvava keskusjärjestö

- Akava on kaikkien korkeakoulutettujen vahva ja sisäisesti yhtenäinen työmarkkinakeskusjärjestö
- Akava-yhteisön toimijoiden hyvä yhteistyö perustuu vahvaan keskinäiseen luottamukseen, aktiiviseen vuorovaikutukseen ja avoimeen tiedonvaihtoon
- Akava on tunnettu ja arvostettu

#### Visio: Suomi kehittyy ja vaurastuu

- Talouspolitiikka luo edellytyksiä uudelle kasvulle ja uusille työpaikoille
- Laadukkaat ja tehokkaat julkiset palvelut luovat pohjan kansalaisten hyvinvoinnille
- Varmistetaan edellytykset yritysten kasvulle ja kansainvälistymiselle
- Uudet työpaikat syntyvät pääasiassa pieniin ja keskisuuriin yrityksiin

#### Visio: Suomi elää osaamisesta

- Osaaminen takaa menestyksen
- Tutkimus ja korkeakoulutus synnyttävät Suomeen kansainvälisesti kilpailukykyistä osaamista

#### Visio: Suomessa työurat ovat pitkiä ja palkitsevia

- Akavalaiset menestyvät ja voivat hyvin työurallaan
- Turvaverkot ovat kattavia ja kannustavia sekä palkitsevat aktiivisuudesta
- Työelämän joustot ja turva ovat tasapainossa.

#### Akavan vaikuttamisen toiminta-alueet:

- Työelämä
- Sosiaaliturva
- Osaaminen ja sivistys
- Kasvu, työllisyys ja yrittäjyys
- Talous ja verotus
- Opiskelijavaikuttaminen
- Aluevaikuttaminen
- Eurooppaedunvalvonta

#### Akavan palvelut Akava-yhteisölle

- Tiedontuotanto
- Viestintä
- Koulutustoiminta
- Järjestäytymisen edistäminen
- Yhteinen palvelutuotanto

# Akava-akatemian koulutustilaisuudet kaudella 2020–2021

## Syksy 2020

### Teemakoulutus

Ammattiliitoista työelämäyhteisöiksi  
perjantai 18.9.2020 klo 9.00–15.00

### Perehdyttämiskoulutus

Akava — keskusjärjestö tutuksi  
torstai 24.9.2020 klo 8.30–15.30

### Teemakoulutus

Työelämä NYT! Työelämän laatu  
torstai 8.10.2020 klo 9.00–12.00

### Teemakoulutus

Työelämä NYT! Työelämän turva  
torstai 12.11.2020 klo 9.00–12.00

### Perehdyttämiskoulutus

Tehokkaan lobbauksen ABC  
torstai 10.12.2020 klo 9.00–12.00

### Markkinointiklinikat:

Ajankohdat ilmoitetaan lähempänä ajankohtaa sähköposti-  
viestein ja Nytissä.

### Oppisopimuskoulutuksena:

Akava-yhteisön järjestöjohtamisen JYET-koulutus  
kaudella 2020–2021

### Akava-yhteisön mentorointiohjelma

Suomen Mentorien kanssa yhteistyössä suunniteltu Akava-  
yhteisön mentorointiohjelma käynnistyy syksyllä 2020.

## Kevät 2021

### Perehdyttämiskoulutus

Neuvottelujärjestöt tutuksi  
perjantai 22.1.2021 klo 9.00–12.00

### Perehdyttämiskoulutus

Akava — keskusjärjestö tutuksi  
torstai 28.1.2021 klo 8.30–15.30

### Teemakoulutus

Työelämä NYT! Kasvu ja osaaminen  
keskiviikko 17.2.2021 klo 9.00–12.00

### Teemakoulutus

Akava Works — Akavan tiedontuotanto  
torstai 18.3.2021 klo 9.00–12.00

### Teemakoulutus

Työeläkekoulutus — Tela  
torstai 22.4.2021 klo 9.00–12.00

### Teemakoulutus

Työelämä NYT! EU-politiikka  
ajankohta täsmentyy myöhemmin, klo 9.00–12.00

## Ilmoittautuminen

<https://www.lyyti.in/Akava-akatemia2020-2021>